

Jornada: Salidas profesionales de la ingeniería informática



Escuela Técnica
Superior de Ingeniería
Informática



COLEGIO OFICIAL DE
INGENIEROS EN INFORMÁTICA
DE LA COMUNIDAD VALENCIANA



Estudio situación laboral

DE LOS INGENIEROS EN INFORMÁTICA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

14 octubre 2010

hector.cabrera@coiicv.org
Gerente COIICV



2010

Contenidos

- Datos de la encuesta
- Características del colectivo estudiado
- ¿Desempleo en el sector TIC?
- El camino hacia el éxito.
 - Variables que de manera mayoritaria determinan los mejores salarios
- Formación complementaria
- Conclusiones

Datos de la encuesta

- Universo de la encuesta:
 - 545 ingenieros en informática colegiados
 - Edad media: 36 años
- Fecha de realización:
 - 24 mayo al 4 de junio
- Formato:
 - Cuestionario on-line: [VER](#)
- N° de contestaciones válidas:
 - 279 colegiados (51,20%)

Características del colectivo

- Sólo un 7,17% de encuestados trabaja por cuenta propia. Un 20,79% es funcionario.
- EXPERIENCIA: 45% tiene más de 10 años.
- TAMAÑO EMPRESA: 50% trabaja en organizaciones de menos de 100 empleados.
- PUESTO: La mayoría trabaja como analista o programador (21,15% y 18,64%).
- EMPLEADOS AL CARGO: 53,41% no tiene ningún empleado a su cargo.
- SALARIO BRUTO ANUAL: 40% tiene ingresos anuales superiores a los 30.000 €. Un 21,51% ingresa menos de 20.001 €/año, a pesar de que sólo el 7,17% tiene menos de 2 años de experiencia.

Contenidos

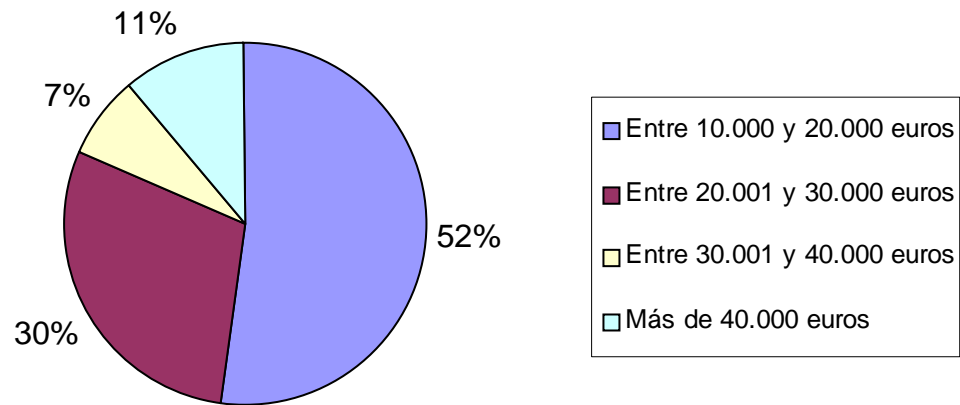
- Datos de la encuesta
- Características del colectivo estudiado
- ¿Desempleo en el sector TIC?
- El camino hacia el éxito.
 - Variables que de manera mayoritaria determinan los mejores salarios
- Formación complementaria
- Conclusiones

¿Desempleo?

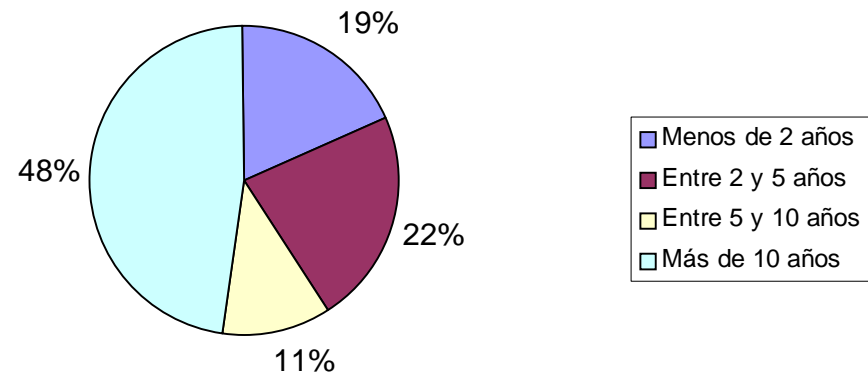
- El 9,68% de los encuestados está desempleado, menos de la mitad que la actual tasa nacional en el 20%.
- El 60% de los desempleados lleva menos de un año en esa situación y el resto lleva entre 1 y 2. No hay ninguna persona que haya estado en paro durante más de 2 años.
- El 67% de los desempleados trabajaban en puestos de tipo técnico (incluidos analistas y consultores).
- El 82% de los desempleados ganaba en su anterior empleo menos de 30.000 €/año, sin embargo sólo el 41% de ellos tenían menos de 5 años de experiencia.

¿Desempleo? (II)

Desempleados - Sal.

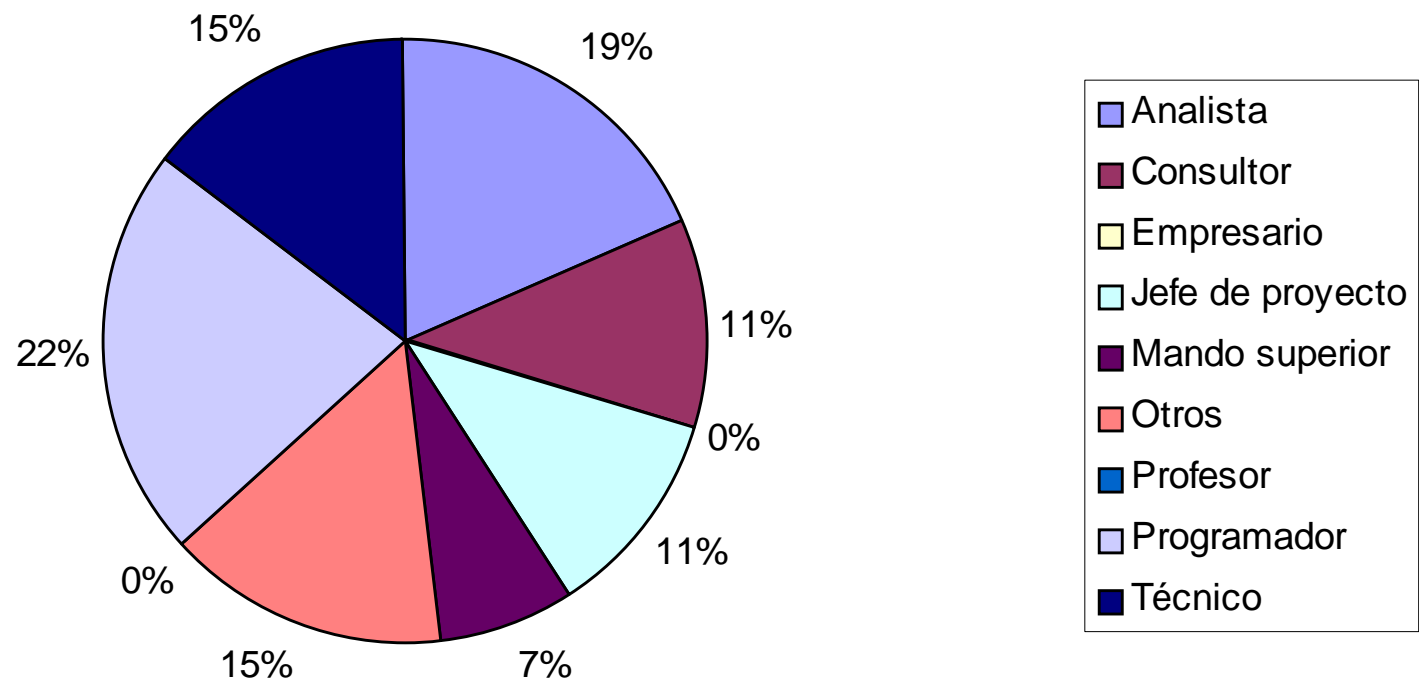


Desempleados - Exp.



¿Desempleo? (III)

Desempleo - puesto



Contenidos

- Datos de la encuesta
- Características del colectivo estudiado
- ¿Desempleo en el sector TIC?
- El camino hacia el éxito.
 - Variables que de manera mayoritaria determinan los mejores salarios
- Formación complementaria
- Conclusiones

El camino hacia el éxito

➤ EXPERIENCIA (E):

- 81,82% de los encuestados que percibe más de 40.000 €/año tiene más de 10 años de experiencia.
- Pero sólo el 29% con +10 años experiencia alcanzan el mayor rango salarial.

➤ EMPLEADOS AL CARGO (R):

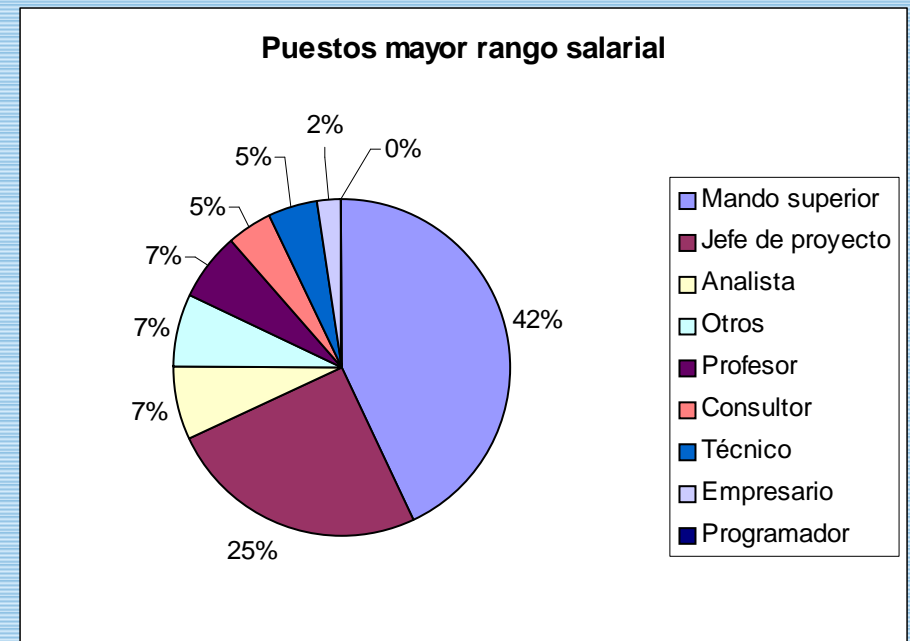
- 80,55% que alcanzan el mayor rango salarial tiene personas a su cargo.

➤ TAMAÑO EMPRESA (T):

- 75% que alcanzan el mayor rango trabaja en organización de más de 100 empleados.

El camino hacia el éxito (II)

- PUESTO (P): El puesto que totaliza un mayor número de encuestados en cada uno de los 4 rangos salariales establecidos (en orden ascendente) es:
 - Programador-técnico (41,67%)
 - Analista (36,79%)
 - Jefe de proyecto (34,78%)
 - Directivo (42,18%)



El camino hacia el éxito (III)

- Además se observa que el puesto cambia con la experiencia (E):
 - A mayor nivel de E, menor número de programadores y técnicos; y viceversa
- EN RESUMEN. Las variables que determinan el salario (S) son:
 - S es $f(P, E, T, R)$;
 - E y T son variables exógenas;
 - P es $f(E, F)$; F=Formación.
 - R es $f(P, E, T, F)$.
 - Por lo tanto, S es $f(E, T, F)$

Formación complementaria

- Consultoría y auditoría informática
- Dirección de empresas y recursos humanos
- Comunicación y marketing
- Segundo o tercer idioma
- ERPs
- Certificaciones: CISA, CISM, CCNA, ITIL, COBIT,...
- Negocio electrónico
- Sistemas de información geográfica y teledetección
- Calidad del SW: certificaciones como CMMI
- Seguridad informática

Conclusiones

- HAY QUE INVERTIR EN:
 - Planificar nuestra carrera hacia **organizaciones de medio-gran tamaño**.
 - **Formación** dedicada a complementar nuestro perfil:
 - En **áreas NO técnicas**: para perfiles de dirección
 - En **áreas técnicas super-especializadas** para perfiles técnicos avanzados (consultor, Director técnico, etc.)
 - **Transitar**, con la experiencia, de **puestos técnicos (junior) a puestos** de mando intermedio, consultores y **directivos (senior)**.
 - **Crear nuestra propia empresa**

¡Gracias!

Para más información
contactar con:

Héctor Cabrera Rodríguez
hector.cabrera@coiicv.org



Escuela Técnica
Superior de Ingeniería
Informática



COLEGIO OFICIAL DE
INGENIEROS EN INFORMÁTICA
DE LA COMUNIDAD VALENCIANA